



# COMMUNIQUÉ DE PRESSE

**23 novembre 2010**

## **SUEZ ENVIRONNEMENT LANCE SON PREMIER PROGRAMME EN FAVEUR DE LA DIVERSITE ET DU DEVELOPPEMENT SOCIAL SUR LA PERIODE 2010-2012** **« EGALITE DES CHANCES, PROGRES SOCIAL, ENGAGEMENT »**

Convaincue que promouvoir l'égalité des chances est un moteur pour l'entreprise et un levier de sa performance, SUEZ ENVIRONNEMENT a souhaité faire de la diversité une priorité de sa politique de ressources humaines, à travers le lancement de son programme de diversité et de développement social « Egalité des chances, progrès social, engagement » qui sera déployé sur la période 2010-2012.

A l'occasion de la présentation de ce programme, Jean-Louis Chaussade, Directeur général de SUEZ ENVIRONNEMENT, a souligné : « *La diversité, c'est la promotion de l'égalité des chances dans une société plurielle. Comprendre et refléter, dans toute leur diversité, les sociétés dans lesquelles il opère, c'est, pour un groupe implanté dans près de 70 pays sur 5 continents, prendre en compte la pluralité des profils, des talents, des sensibilités et des connaissances et répondre ainsi aux attentes de ses clients.* »

Pour Fleur Pellerin, Présidente du Club XXIème siècle et du Forum Européen de la Diversité 2010 : « *La diversité est une chance pour l'entreprise pour autant qu'elle sache la connaître et la gérer, c'est ce que le Club XXIème siècle défend jour après jour. Je suis convaincue que la volonté de voir les collaborateurs s'approprier une politique diversité doublée d'un engagement au plus niveau de l'entreprise sont des clés essentielles de la réussite de SUEZ ENVIRONNEMENT pour atteindre les objectifs fixés dans le cadre de ce programme* ».

Ce programme « *Egalité des chances, progrès social, engagement* » est déployé autour de 5 axes qui répondent aux enjeux de SUEZ ENVIRONNEMENT :

- L'accès à l'emploi et l'insertion
- L'emploi des seniors
- Le recrutement et les carrières des femmes
- Le recrutement et l'accompagnement des personnes en situation de handicap
- L'engagement et la qualité de vie au travail

Autour de ces 5 axes, SUEZ ENVIRONNEMENT a défini un cadre et des objectifs chiffrés à l'horizon 2012. Pour assurer le suivi et la gouvernance du programme, SUEZ ENVIRONNEMENT a souhaité s'impliquer au plus haut niveau **en créant une Direction Diversité et Développement Social**.

### **LA MAISON POUR REBONDIR : UNE PREMIERE INITIATIVE EN FRANCE EN MATIERE D'INSERTION**

Enracinée dans les territoires et les enjeux sociétaux et humains de son époque, SUEZ ENVIRONNEMENT a développé depuis 2003 avec SITA Rebond une expertise en matière d'insertion des personnes en grande difficulté (chômeurs de longue durée, allocataires du RSA, moins de 26 ans sans qualification). SITA Rebond est devenu aujourd'hui une référence avec un taux de sortie positive à l'issue du CDDI (c'est à dire l'embauche en CDI, CDD ou formation qualifiante) supérieur à 50%. Depuis sa création, plus de 3 000 personnes ont bénéficié de SITA Rebond.

Pour aller plus loin, **SUEZ ENVIRONNEMENT annonce la création de La Maison pour Rebondir afin d'apporter des réponses aux personnes en difficultés**, créer du lien social et redynamiser des quartiers où l'activité économique est peu développée.

Au plan opérationnel, SUEZ ENVIRONNEMENT s'appuiera sur les compétences de ses partenaires, des associations, des structures administratives, des banques, ou des structures existantes localement sans s'y substituer et créera des passerelles entre elles. La Maison pour Rebondir sera donc connectée à toutes les instances locales existantes (publiques et privées) intervenant sur le sujet de l'accès à l'emploi et de la formation.

**La première Maison pour Rebondir devrait ouvrir ses portes à Bordeaux, au 2ème semestre 2011, avant d'être dupliquée dans d'autres villes.**



### **L'EMPLOI DES SENIORS : POUR FAIRE DE L'EXPERTISE ET DU TRANSFERT DE SAVOIR-FAIRE LA VALEUR AJOUTEE DE L'ENTREPRISE**

La mixité des profils, des talents, des connaissances et des expériences, en favorisant la confrontation de visions et de compétences différentes, contribue à créer les conditions de l'innovation. La combinaison d'une implication forte des jeunes dans les métiers de SUEZ ENVIRONNEMENT et de la transmission par les seniors de leurs connaissances est un moyen de créer de l'émulation et donc de la valeur ajoutée pour l'entreprise.

A fin 2009, la part des 55 ans et plus représentait 9,37% de l'effectif de SUEZ ENVIRONNEMENT en France et 26,5% si l'on prend en compte les 50 ans et plus.

Dans le cadre du programme, SUEZ ENVIRONNEMENT **s'engage en particulier à l'horizon 2012, dans le cadre d'un accord de groupe, à atteindre un taux de seniors (+ 55 ans) de 12% en 2012.** Par ailleurs, SUEZ ENVIRONNEMENT s'engage à ce que **les collaborateurs de 55 ans et plus représentent 3% des recrutements totaux en CDI.**

### **LE RECRUTEMENT ET LES CARRIERES DES FEMMES : POUR MIEUX REpondre AUX EVOLUTIONS SOCIETALES**

Le taux de féminisation du **Comité Directeur de SUEZ ENVIRONNEMENT s'élève à 25%** contre 7% en moyenne dans les entreprises du CAC 40, selon l'étude McKinsey d'octobre 2010. A l'échelle du Groupe, **la part de femmes dans les effectifs représente 18.5% et la part de femmes cadres 24.2%.**

Convaincu que la mixité des équipes apporte une très grande richesse dans les métiers de l'eau et les déchets, SUEZ ENVIRONNEMENT a annoncé que le programme « *Egalité des chances, progrès social, engagement* » viserait également à ce que d'ici à 2012 :

- **les femmes représentent 22% des effectifs en France, 20% dans l'ensemble du Groupe**
- **30% de managers femmes en France, 26% dans l'ensemble du Groupe**
- **25% de femmes dans les comités de direction des filiales**

### **LE RECRUTEMENT ET L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : UNE OUVERTURE ET UN LEVIER DE DIVERSITE POUR SUEZ ENVIRONNEMENT**

En France, SUEZ ENVIRONNEMENT compte aujourd'hui dans ses collaborateurs **2.13% personnes en situation de handicap** (emploi en CDI uniquement, hors CDD, formation ou prestation avec le secteur protégé). En quatre ans, grâce à une politique déterminée et constante de recrutement, en même temps que des efforts réalisés pour travailler avec le secteur protégé, **Lyonnaise des Eaux a fait passer son taux d'emploi des personnes en situation de handicap de 2,4 % en 2005 à 5,17%<sup>1</sup> en 2009.**

Fort de ce résultat, SUEZ ENVIRONNEMENT s'engage à **mettre en place une mission handicap qui travaillera de manière transversale avec l'ensemble des filiales sur la base de l'expérience de Lyonnaise des Eaux.** L'objectif à atteindre est de 6% de personnes en situation de handicap dans toutes les filiales. Pour cela, SUEZ ENVIRONNEMENT valorise et mutualise l'expérience développée par Lyonnaise des Eaux à l'ensemble de ses filiales en France.

### **LES 2 ET 3 DECEMBRE 2010, SUEZ ENVIRONNEMENT ACCUEILLE LE PREMIER FORUM EUROPEEN DIVERSITE**

L'engagement de SUEZ ENVIRONNEMENT en faveur de la diversité se traduira également par l'accueil, dans la nouvelle Tour SUEZ ENVIRONNEMENT, à La Défense, de la première édition du **Forum Européen Diversité lancé par le Club XXIe Siècle.** Ce Forum, véritable incubateur d'initiatives, est destiné à **susciter la discussion et l'évaluation comparative des pratiques de management et d'organisation à l'échelle européenne.**

---

<sup>1</sup> Cette part inclut les personnes travaillant dans l'entreprise et les personnes employées en sous-traitance auprès du secteur protégé.



*Les ressources naturelles ne sont pas infinies. SUEZ ENVIRONNEMENT (Paris : SEV, Bruxelles : SEVB), et ses filiales s'engagent au quotidien à relever le défi de la protection des ressources en apportant des solutions innovantes à des millions de personnes et aux industries. SUEZ ENVIRONNEMENT alimente 90 millions de personnes en eau potable, 58 millions en services d'assainissement et assure la collecte des déchets de 46 millions de personnes. Avec 78 700 collaborateurs, SUEZ ENVIRONNEMENT est un leader mondial exclusivement dédié aux métiers de l'eau et des déchets et présent sur les cinq continents. En 2009, SUEZ ENVIRONNEMENT, filiale détenue à 35,4 % par GDF SUEZ, a réalisé un chiffre d'affaires de 12,3 milliards d'euros.*

**Contact Presse :**

Tel : +33 1 58 81 23 23

**Contact Analystes / Investisseurs :**

Tel : +33 1 58 81 24 95