



MBA SPÉCIALISÉ DIVERSITÉ, DIALOGUE ET MANAGEMENT

Nos partenaires :

Le MBA SPÉCIALISÉ «Diversité, Dialogue & Management» est mis en œuvre par l'ISTR qui a établi des partenariats pour la promotion de cette formation avec :

- La Direction de l'Accueil et de l'Intégration du Ministère de l'Intérieur, de l'Outre-mer, des Collectivités territoriales et de l'Immigration
- L'AFMD, l'association des managers de la diversité dont l'objectif est de créer de synergies entre les acteurs de la diversité
- L'entreprise Sanofi Aventis, marraine de la 1^{ère} promotion 2010/2011
- Des acteurs majeurs du monde de l'entreprise apportent leur concours au MBA SPÉCIALISÉ «Diversité, Dialogue & Management» : L'Oreal, Sodexo, le groupe La Poste, Orange, IMS (Institut Entreprendre pour la Cité), AFNOR, etc.

ISTR
INSTITUT DE SCIENCE
ET DE THÉOLOGIE
DES RELIGIONS
Theologicum
Institut Catholique
de Paris
26, rue d'Assas
75006 Paris
www.icp.fr/istr

Établissement privé
d'enseignement supérieur
Association reconnue
d'utilité publique

➤ DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Secteurs

Entreprises, secteur associatif, sociétés de conseil, fonction publique, santé, univers carcéral, éducation, culture, organisations professionnelles et politiques, religieuses, etc.

Métiers

En fonction des formations antérieures et des options :

Manager d'équipes multiculturelle ; cadre de la diversité ; conseiller en culture et civilisation auprès des directions d'entreprise ; enseignant ; directeur de ressources humaines ; métiers de l'information et de la communication ; acteur dans les relations européennes, internationales, la prévention des conflits, la défense des droits humains, la promotion de la justice et de la paix, du dialogue avec les peuples, cultures, religions ; bibliothécaires ; personnel de santé ; fonctionnaire : réseaux culturels, affaires étrangères, police, armée, administration des collectivités locales, des préfectures ; coordinateur de projet interculturel ; cadre des associations humanitaires, de solidarité ; cadre des administrations sociales, d'économie solidaire et de développement durable ; acteur juridique ; responsable d'institutions religieuses ; travailleur social ; cadre politique ; etc

➤ CONDITIONS D'ADMISSION

Les candidats doivent être motivés par le projet. Il s'adresse :

- **aux étudiants** qui, après l'acquisition de connaissances techniques, veulent entrer dans une carrière professionnelle en la fondant dans un projet de « vie en dialogue » et en ayant développé leurs capacités d'ouverture à la différence.
- **aux professionnels** qui, souhaitant valoriser leurs acquis professionnels et personnels, décident de prendre le temps d'apprendre à vivre avec, pour et dans le dialogue des singularités, et déployer de nouvelles aptitudes dans leurs relations humaines.

Minimum requis : quatre années d'études supérieures

- Diplôme d'ingénieur, d'école de commerce, d'études médicales ou paramédicales, etc.
- M1, M2, doctorat : sciences de l'éducation, lettres, communication, médical, paramédical, culture, sociologie, études européennes, philosophie, sciences religieuses, langues et civilisation étrangères, ethnologie, anthropologie, sociologie, art, etc.
- Validation des acquis professionnels
- Diplôme équivalent pour les étudiants étrangers

L'admission se fait suite à un entretien avec le directeur du MBA SPÉCIALISÉ et par la présentation d'un dossier examiné par la commission d'admission en juin et septembre.

➤ TARIFS 2011/2012 (Cursus fondamental ou spécialisation Sciences religieuses)

Tarif normal : 2 800 €

Tarif réduit : 2 200 €

Formation continue : 4 200 €

Stage à l'étranger d'un mois : à la charge de l'étudiant (prévoir pour le transport et l'indemnité d'hébergement, environ 1 500 euros).

MBA SPÉCIALISÉ DIVERSITÉ, DIALOGUE ET MANAGEMENT

Face à un environnement toujours plus complexe des organisations et des sociétés, l'ISTR - Institut de Science et de Théologie des Religions - ouvre une formation innovante et unique en France, le MBA SPÉCIALISÉ «Diversité, Dialogue et Management». Il intègre au monde de l'entreprise l'expertise de l'ISTR en termes de formation à la connaissance des religions du monde et au dialogue entre les cultures.

➤ OBJECTIFS

Le MBA SPÉCIALISÉ «Diversité, Dialogue et Management» a pour objectif de former des personnes capables d'intervenir avec intelligence et finesse au sein des mondes professionnels, dans des contextes interculturels fort divers, pour le bien des collectivités (entreprises, ONG, organismes publics, associations laïques et religieuses, etc.) et des personnes.

La diversité : des religions, des hommes et des origines

Une compréhension et une pratique intelligentes et humaines de la diversité culturelle et religieuse, l'art de l'écoute, la reconnaissance de la différence de l'autre, la connaissance de soi sont les bases de la possibilité d'une juste médiation et d'un vrai dialogue des singularités. Leurs fruits sont ceux d'une collaboration entre les acteurs et d'un chemin emprunté ensemble dans la diversité des cultures et des traditions religieuses.

Acquérir le sens du discernement

Le parcours proposé est un véritable apprentissage intellectuel et pratique de la différence et de la singularité au moyen du choc que représente la rencontre avec la diversité et la complexité religieuse.

Il fait découvrir la dimension spirituelle des existences humaines comme un facteur décisif des équilibres personnels et collectifs et rend compte de la question du sens de l'existence.

Il ouvre aux questions de la société française et de ses particularités dans la gestion des rapports de l'Etat avec les religions, tout en les mettant en rapport avec d'autres visions de la laïcité.

Au moyen d'études de cas, de découvertes de lieux et de personnes, de mises en situation, de stages, il offre les outils nécessaires pour permettre la rencontre et le respect de l'autre dans sa différence, pour analyser et discerner les modes de gestion et d'intervention adaptés aux contextes particuliers.

Le dialogue, cœur du management de la diversité et de la RSE

Il donne la capacité à ses diplômés de développer par eux-mêmes des instruments nouveaux correspondant à leur environnement professionnel. Il développe les qualités humaines et relationnelles des étudiants et les rend aptes au dialogue, ce qui représente un atout de premier plan pour les entreprises, dans les organisations sociales ou humanitaires, et les administrations, nationales et internationales qui prennent au sérieux la RSE - Responsabilité Sociale et Sociétale des Entreprises.

Le MBA SPÉCIALISÉ «Diversité Dialogue et Management» est destiné à des personnes, étudiants et professionnels, ayant en main une formation initiale de qualité leur donnant accès à un métier, souhaitant développer leur capacité personnelle relationnelle par l'ouverture à la diversité humaine dans ses caractéristiques culturelles et religieuses, et cherchant à fonder leur projet professionnel dans un projet de vie.

Le parcours d'études en un an représente 60 crédits ECTS (*European Credit Transfer System*).

La spécificité de l'enseignement à l'ISTR

L'ISTR, fondé en 1967, a acquis une expertise unique en France et reconnue dans le monde en termes de formation à la connaissance des religions du monde, aux questions concernant le fait religieux et au dialogue entre les cultures. S'appuyant sur la recherche, appartenant à un réseau international d'institutions spécialisées, il offre un cadre inégalé de compétences et de relations.

➤ CONDITIONS

Le MBA SPÉCIALISÉ s'adresse à tout étudiant possédant au minimum quatre années d'études supérieures validées par un diplôme d'école, un Master d'Université ou équivalent, et/ou une expérience professionnelle pouvant être valorisée au titre des acquis.

Les langues vivantes sont indispensables et ouvrent, en outre, à se questionner sur l'acte de la traduction et de la compréhension. L'étudiant doit posséder correctement au moins une langue autre que la sienne. L'anglais est recommandé.

Le bureau international appuie l'ISTR dans ses rapports avec les institutions étrangères. Le bureau Jobs et logements aide l'étudiant dans sa recherche de logement et de petits emplois.



THEOLOGICUM
FACULTÉ DE THÉOLOGIE & DE SCIENCES RELIGIEUSES
INSTITUT DE SCIENCE
ET DE THÉOLOGIE
DES RELIGIONS

Thierry Marie-Courau
➤ Directeur
du MBA SPÉCIALISÉ

Navalath Nearith
➤ Secrétariat ISTR
istr@icp.fr
01 44 39 84 80

Services aux étudiants

Orientation
Pascale Tessier
p.tessier@icp.fr
01 44 39 55 30

Échanges
internationaux
Claire Bisiaux
international@icp.fr
01 44 39 84 63

Jobs et Logements
Gisèle Auger
jobsetlogements@icp.fr
01 44 39 60 24

Information,
documentation
Catherine Guillot
contact@icp.fr
01 44 39 52 52

www.icp.fr/istr

Rendez-vous

➤ PORTES OUVERTES
samedi 12 mars 2011

➤ PÉDAGOGIE

L'enseignement repose sur :

- **la connaissance des religions et des cultures dans leur diversité et leur créativité contemporaine**, au moyen de méthodes scientifiques rigoureuses, d'étude des textes, de l'histoire des notions, de la réalité des pratiques. L'attention portée à ce que l'autre dit de lui-même permet que les adhérents de chacune des religions étudiées puissent y reconnaître, avec déli-

catesse, une présentation objective de leur univers religieux et de sa cohérence propre.

- **la compréhension du phénomène religieux, de la laïcité**, du jeu moderne des identités, de la sécularisation, à partir de la philosophie, de l'anthropologie, de l'étude du symbole, du rite et du mythe, de l'histoire, de la sociologie.
- **la prise en compte de la complexité des questions d'interculturalité**, des interactions sociétales.

- **l'expérience pratique du management de situations dans nos sociétés contemporaines**, par la rencontre, le témoignage, la visite, l'échange et l'étude de cas.

La méthodologie du MBA SPÉCIALISÉ mise en œuvre se fonde sur un développement progressif des capacités dialogales de l'étudiant tout au long du cursus : 4 mois de découvertes intellectuelles de la diversité et de la com-

plexité des grandes religions, un mois de découverte pratique de l'irréductible singularité, un mois de compréhension théorique et pratique de l'attitude dialogale, trois mois de mise en œuvre professionnalisante.

La promotion est limitée à 14 étudiants. Dans la tradition de la qualité éducative et universitaire catholique, où les relations humaines sont primordiales, l'ISTR offre un accompagnement personnalisé dans une structure à taille humaine.

SEMESTRE 1 : Fondements et connaissance des cultures, religions et laïcité

Au cours du premier semestre, les étudiants découvrent l'homme religieux, les religions et la laïcité et acquièrent les outils nécessaires pour les rencontrer.

Des visites permettent de partager et d'intégrer les connaissances reçues sur le terrain. Des enseignements méthodologiques sont donnés en début et en cours d'année.

Les étudiants apprennent à comprendre comment se fondent les structures des mentalités à partir d'une approche pluridisciplinaire de l'homme religieux dans son contexte : anthropologie, sociologie, histoire.

Le parcours leur fait traverser les différentes composantes de chacune des grandes traditions culturelles et religieuses du monde : judaïsme, christianisme, islam, hindouisme, bouddhisme, traditions chinoises, religions africaines du terroir. Ils reçoivent les éléments pour comprendre l'histoire de la laïcité française et les questions qu'elle pose.

Au premier semestre, le cursus fondamental représente un total de 35 heures de travail hebdomadaire sur 14 semaines d'enseignement, dont 22 heures de cours. Les enseignements sont essentiellement donnés les lundi, mardi et mercredi.

La spécialisation « sciences religieuses » apporte un complément de 8 heures de cours sur les 14 semaines, sur les jeudi et vendredi.

SEMESTRE 2 : Enseignements théoriques et pratiques, mission

Le deuxième semestre a une visée pratique en vue d'acquérir les outils pour entrer en relation avec les cultures, mettre en œuvre une médiation interculturelle, et développer une pratique du dialogue, dans les situations concrètes du monde professionnel, tout en apprenant à se connaître.

Un séjour d'immersion d'un mois à l'étranger, en février, se veut une plongée en situation culturelle nouvelle pour l'étudiant. Elle lui permet de découvrir les exigences de la rencontre et de faire une première expérience sur le terrain du dialogue à la suite des enseignements du premier semestre.

A la suite de ce séjour, un mois de reprise et de compléments théoriques et pratiques, permet de lire l'expérience vécue dans le temps d'immersion et de poursuivre l'intégration des éléments reçus au premier semestre. Il introduit dans la pratique de l'écoute, du dialogue, de la connaissance de soi. Des études de cas permettent de se confronter à la rencontre et au management de la diversité des cultures, selon des logiques différentes : entreprise et monde des affaires, médias,

ville et collectivité locale, enseignement, culture, collectivités publiques, prisons, hôpitaux, etc. En abordant la question de la Responsabilité Sociale et Sociétale de l'Entreprise (RSE), l'étudiant prend conscience du rôle du dialogue, de la médiation et de l'interculturalité pour contribuer à la responsabilité sociale des organisations dans notre monde contemporain.

Une mission de fin d'études de trois mois, de mars à juin, doit offrir trois composantes : écoute, participation, responsabilité. Elle peut se faire à l'étranger ou en France, selon l'orientation des perspectives professionnelles du candidat. La recherche de la mission est laissée à l'initiative de l'étudiant en relation avec l'ISTR. Il reste en relation avec les tuteurs au cours de la mission. Au terme, l'étudiant soutient devant un jury son rapport de mission.

La formation se termine par une semaine de lecture des expériences de mission et de l'année dans le cadre d'un séminaire de promotion.

ENSEIGNEMENTS FONDAMENTAUX / 22 heures par semaine sur 14 semaines de cours

CONNAISSANCE DE L'HOMME RELIGIEUX DANS SON CONTEXTE

- Symbole, mythe et rite ; approche philosophique et anthropologique
- Sociologie religieuse
- Histoire des rencontres des cultures - islam et christianisme

LES TRADITIONS RELIGIEUSES DANS LES FONDEMENTS DE LEURS PRATIQUES

- Judaïsme : introduction au judaïsme
- Christianisme : le christianisme en ses bases
- Islam : les fondations de l'islam, l'islam en France
- Hindouisme : le monde hindou : histoire, textes et pratiques
- Bouddhisme : le bouddhisme dans ses fondements
- Traditions chinoises : confucianisme, taoïsme et bouddhisme chinois
- Traditions africaines du terroir

LA LAÏCITÉ DANS SON HISTOIRE ET SES PRINCIPES

DÉCOUVERTE DE LIEUX RELIGIEUX, RENCONTRE DE RESPONSABLES ET DE FIDÈLES

CONNAISSANCE THÉORIQUE ET PRATIQUE DE LA MÉDIATION

MÉTHODOLOGIE

TOTAL SEMESTRE 1

330 H

30 ECTS

SPÉCIALISATION SCIENCES RELIGIEUSES / 8 heures d'enseignements supplémentaires sur 14 semaines de cours, soit 112 heures

➤ VALIDATION DES ÉTUDES

- Validations par travail personnel sur les enseignements fondamentaux.
- Contrôle continu (engagement personnel, présentations, travaux en équipe). Le séjour d'un mois à l'étranger fait l'objet d'un rapport d'étonnement. Etudes de cas (travail personnel ou en équipe). L'expérience professionnalisante de trois mois fait l'objet de la rédaction d'un mémoire avec soutenance publique.
- La moyenne finale doit être de 10 et comprend une note d'assiduité et de participation. Chaque validation doit obtenir au moins la note de 8/20.

Exemple de programme, susceptible de modification

SÉJOUR D'UN MOIS à l'étranger avec rapport d'étonnement

6 ECTS

ENSEIGNEMENTS THÉORIQUES / 22 heures par semaine sur 5 semaines de cours

SÉMINAIRE Relecture des expériences du séjour d'un mois

LES FONDAMENTAUX DE LA « DIVERSITÉ »

Importance des enjeux de la diversité dans le contexte de la RSE, perspectives nationales et européennes, pilotage de la diversité

LES DROITS ET LIBERTÉS FONDAMENTAUX

- Droit français des religions, de la laïcité. Articulation des droits et libertés fondamentaux en droit français
- Liberté religieuse et droit du travail. Convention européenne des droits de l'homme
- Application du principe de laïcité à l'entreprise. Services publics, entreprises et liberté de religion
- Droit subjectif et droit objectif ; la question de la conscience

LE CADRE JURIDIQUE ET NORMATIF DE LA DIVERSITÉ

- Le cadre juridique de la Diversité (la lutte contre la discrimination, l'égalité des chances dans les entreprises et la fonction publique)
- Le cadre normatif : Charte de la Diversité, Label « Egalité des chances » et « Label de la Diversité »

LES ORGANISATIONS FACE AUX SITUATIONS CULTURELLES ET RELIGIEUSES

Objectif : donner des clés de réflexion et des outils pour la mise en œuvre opérationnelle du management de la diversité par le dialogue dans la stratégie d'action des organisations (gouvernance, management, formation, recrutement et intégration, pilotage de la politique de la diversité, sous-traitance, expatriation, politiques commerciales, éthique des affaires, éducation, etc.). Les entreprises, les institutions, les associations et les experts viendront partager leurs visions et leurs actions dans le domaine de la diversité. *Etudes de situations et partage d'expériences avec les organisations*

LE DIALOGUE ET LA MÉDIATION, THÉORIE ET PRATIQUE

- Le dialogue, au fondement de la relation humaine
- Apprentissage de l'écoute
- Connaissance de soi, gestion des émotions, communication non-violente
- La médiation, fondements et premiers éléments de pratique (*suite du semestre 1*)

TOTAL ENSEIGNEMENTS THÉORIQUES SEMESTRE 2

110 H

8 ECTS

MISSION DE 3 MOIS en entreprise ou organisation avec rapport SEMAINE CONCLUSIVE DES MISSIONS ET DE L'ANNÉE

16 ECTS

SPÉCIALISATION SCIENCES RELIGIEUSES / 8 heures d'enseignements supplémentaires sur 5 semaines de cours, soit 40 heures